УТВЕРЖДЕНО

**Положение о проведении**

**регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Второй старт»**

**в 2025 году**

1. **Общие положения**

1. Положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Второй старт» в 2025 году для переобучившихся по программам переподготовки в целях получения новой рабочей профессии (далее - Положение) разработано в целях повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и навыков, содействия росту квалификации кадров, а также содействия в привлечении молодежи для обучения, трудоустройства и определяет организационную систему проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Второй старт» (далее - Конкурс).

2. Конкурс проводится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 года № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», условиями и порядком проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», утвержденными протоколом заседания Организационного комитета по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» от 18 декабря 2024 года № 1пр.

3. Конкурс представляет собой очные соревнования, предусматривающие выполнение конкурсных заданий на всех этапах его проведения, включая проверку теоретических знаний участников Конкурса и выполнение ими практических заданий.

4. Уполномоченным органом по организации проведения в 2025 году Конкурса является Министерство труда социального развития Республики Дагестан (далее также – Минтруд РД)).

5. Информация о проведении Конкурса размещается на сайте уполномоченного органа и в других средствах массовой информации.

1. **Термины и определения**

1. Региональная экспертная комиссия - комиссия, ответственная за разработку, в случае дополнительных конкурсных заданий по номинации, и оценку теоретических знаний и практических навыков участников Конкурса.

2. Региональная апелляционная комиссия - комиссия, созданная с целью разрешения споров, конфликтов, разногласий, связанных с участием в Конкурсе.

3. Участник Конкурса - физическое лицо, принимающее участие в конкурсных испытаниях регионального этапа Конкурса.

4. Победитель - физическое лицо, занявшее первое место по итогам регионального этапа Конкурса.

5. Призеры Конкурса – физические лица, занявшие второе и третье места.

6. Рационализаторское предложение - предложение производственно-технического характера, непосредственно улучшающее производственный процесс путем более эффективного использования оборудования, материалов или труда рабочих, но не существенно изменяющее конструкцию или технологические процессы производства.

1. **Требования к участникам**

1. Конкурсантами могут быть граждане Российской Федерации:

- в возрасте старше 21 года,

- переобучившиеся по программам переподготовки в целях получения новой рабочей профессии,

- имеющие стаж работы по полученной новой рабочей профессии не менее 1 года в организациях, осуществляющих свою деятельность по основному виду в соответствии со следующим ОКВЭД:

Раздел A. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;

Раздел B. Добыча полезных ископаемых;

Раздел C. Обрабатывающие производства;

Раздел D. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

Раздел E. Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

Раздел F. Строительство;

Раздел G. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;

Раздел H. Транспортировка и хранение;

Раздел I. Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;

Раздел J. Деятельность в области информации и связи;

Раздел K. Деятельность финансовая и страховая;

Раздел L. Деятельность по операциям с недвижимым имуществом;

Раздел M. Деятельность профессиональная, научная и техническая;

Раздел N. Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

Раздел O. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;

Раздел P. Образование;

Раздел Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

Раздел R. Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений.

2. Заявки на участие в Конкурсе принимаются до 7 июля 2025 года.

3. Заявка на участие в Конкурсе формируется однократно в электронном виде через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России») не позднее 5-ти дней до даты начала проведения регионального этапа Конкурса.

4. Работодателем участника Конкурса должна быть организация (ее филиал), зарегистрированная в Республике Дагестан, либо осуществляющая хозяйственную деятельность на территории Республики Дагестан, независимо от формы собственности организации, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности.

5. Участие в Конкурсе допускается при высоком качестве работы, выполняемой участниками Конкурса, отсутствии нарушений трудовой дисциплины и требований по охране труда за последний год.

1. **Порядок и условия подачи заявки**

1. Заявка на участие в Конкурсе работника подается работодателем участника Конкурса (приложение № 1).

При этом Работодатель должен быть зарегистрирован на портале «Работа России» (<https://trudvsem.ru/help/login>).

Работник также может подать заявку на участие в Конкурсе самостоятельно при условии соответствия требованиям к участию в Конкурсе и наличии рекомендации от работодателя (приложение № 2)

Участник Конкурса должен осуществлять деятельность по новой профессии на дату подачи заявки.

От организации может быть заявлено несколько участников.

2. К заявке на участие в Конкурсе прилагаются документы (приложение № 3).

3. Заявка на участие и документы представляются однократно в электронном виде через портал «Работа в России» (<https://konkurs.trudvsem.ru>) не позднее срока, установленного уполномоченным органом.

К подаче заявки и документов допускаются только те участники, чьи работодатели имеют учетные записи на портале «Работа России».

Работники, подающие заявку на участие в Конкурсе самостоятельно, должны быть авторизованы в личном кабинете посредством федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (ЕСИА).

Заявка на участие в Конкурсе, а также документы, связанные с участием в Конкурсе, должны быть на русском языке.

4. Ответственность за достоверность предоставляемой информации несет лицо, подающее заявку на участие.

5. Допуск к участию в Конкурсе предоставляется после оценки комплектности (корректности) предоставленных документов уполномоченным органом.

6. В случае, если в заявке на участие в Конкурсе представлены не все документы, а также если установлено наличие недостоверных данных, указанных в заявке и в прилагаемых материалах и документах, заявка отклоняется.

Участник отстраняется от участия в Конкурсе в случае выявления факта предоставления недостоверных сведений на любом этапе Конкурса.

7. Полученные после окончания установленного срока заявки на участие   
в Конкурсе отклоняются.

8. Участие в Конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

1. **Организация и проведение Конкурса**

1. Уполномоченный орган утверждает:

- состав Региональной экспертной комиссии Конкурса (далее – экспертная комиссия);

- состав Региональной апелляционной комиссии Конкурса (далее – апелляционная комиссия);

- место и даты проведения Конкурса;

- условия и правила проведения Конкурса;

- дополнительные модули в конкурсное задание, после согласования с ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее-Оператор);

- призеров регионального этапа по представлению экспертной комиссии.

Уполномоченный орган обеспечивает:

- проведение Конкурса;

- информирование участников Конкурса о порядке и условиях проведения Конкурса;

- рассмотрение поступивших заявок с необходимыми материалами и документами для участия в Конкурсе;

- оценку документов, поданных на портале «Работа России», на комплектность и корректность;

- составление и утверждение списков участников Конкурса на основании поступивших заявок;

- координацию организации и проведения Конкурса (работа с партнерами, участниками Конкурса, и другими заинтересованными лицами);

- координацию работы по освещению в средствах массовой информации проведения Конкурса и его итогов.

По решению уполномоченного органа к обеспечению этой работы могут быть привлечены работники иных организаций.

2. Конкурсное задание регионального этапа Конкурса состоит из двух частей: практической и теоретической.

3. В функции экспертной комиссии входит:

- разработка дополнительных конкурсных заданий для участников;

- разработка критериев оценки теоретических и практических заданий с учетом критериев для участников регионального этапа;

- контроль за соблюдением участниками Конкурса условий выполнения конкурсного задания;

- контроль и оценка соблюдения норм и правил охраны труда;

- оценка поданных документов по критериям (приложение № 4)

- оценка выполнения конкурсного задания участниками Конкурса (приложения № 5 и № 7**)**;

- определение призеров Конкурса на основании сводной ведомости результатов выполнения теоретической части (приложения № 6 и № 8);

- подготовка протоколов заседания экспертных комиссий, заверенных подписями членов экспертной комиссии, с приложением оценочных ведомостей.

4. Региональный этап Конкурса проводится на площадке ЦЗН в МО «город Махачкала» (г. Махачкала, ул. Абубакарова, д.117).

**VI. Конкурсное задание**

1. Конкурсное задание регионального этапа состоит из практической (1 и 2 модуль) и теоретической (3 модуль) частей.

**Модуль 1. Презентация профессионального пути**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование модуля** | **Краткое описание** | **Механика выполнения** | **Кол-во баллов** |
| Презентация профессионального пути | Презентация профессионального пути выполняется по 4 блокам:  Первый блок - «Как рискнул и сменил профессию»,  Второй блок - «Мой первый рабочий день в новой профессии»,  Третий блок- «Мои наставники»,  Четвертый блок - «Моя первая победа»  Каждый этап представляет собой короткий рассказ о становлении в новой профессии. | Рассказ о становлении в профессии может быть реализован в формате  выступления  на профессиональном  празднике, на встрече  с новыми сотрудниками предприятия, на  профориентационной  встрече, в ходе  профориентационного  тура, на встрече  с обучающимися по этой профессии или с теми, кто выбирает профессию сейчас, а также в формате рассказа или  видео-обращения  на личной странице  в социальных сетях  (разрешенных  в Российской  Федерации).  Верификацией  проведения встречи  может быть пост  на личной странице  участника, на странице предприятия или организации, в том числе на базе которой проходила встреча, или региональной службы  занятости, публикация в СМИ (разрешенных  в Российской  Федерации), в том числе – в корпоративном СМИ (разрешенных  в Российской  Федерации). | До 200 |

**Модуль 1** выполняется конкурсантом в течение 12-ти календарных дней с даты начала регионального этапа.

Ссылки на материалы о проведенных мероприятиях загружаются на информационный ресурс в течение 5-ти рабочих дней со дня проведения соответствующего мероприятия, но не позднее срока окончания проведения Модуля 1.

После загрузки ссылок на информационный ресурс региональная экспертная комиссия оценивает и выставляет баллы в соответствии с прилагаемыми критериями, не позднее даты завершения регионального этапа.

Указанные сроки могут быть скорректированы в случае наличия особых обстоятельств.

**Модуль 2. Кейс-задание**

Мастер-класс «Я – Мастер».

Участник Конкурса записывает видео, в котором обучает одному из ключевых навыков своей профессии.

Видеоролик должен быть практико-ориентированным, содержать пояснения выполняемых действий. Допускается запись видео частями. При отсутствии ограничений видео может быть записано с рабочего места. В видео допускается участие третьих лиц. Монтаж видео допускается, но не является обязательным условием.

Ссылка на видеоролик (размещенный на разрешенных в Российской Федерации информационных платформах) загружается конкурсантом на информационный ресурс не позднее 14 календарных дней до даты завершения регионального этапа.

**Модуль 3. Теоретическая часть.**

Теоретическая часть Конкурса включает в себя выполнение тестовых заданий (20 вопросов) по охране труда.

Тестирование проводится очно и одновременно со всеми конкурсантами.

Время для прохождения тестирования – не более 30 минут.

2. Критерии оценивания конкурсных заданий регионального этапа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование задания | Диапазон баллов |
| 1 | **МОДУЛЬ 1.**  **Презентация профессионального пути** | До 200  (по 50 баллов за каждый блок) |
| 1.1 | Содержательно раскрыты темы презентации | До 20 баллов (по каждому блоку) |
| 1.2 | Есть фото-видео материалы презентации | До 10 баллов (по каждому блоку) |
| 1.3 | В рассказе раскрыты особенности новой профессии | До 10 баллов (по каждому блоку) |
| 1.4 | Презентация поддержана работодателем и размещена на корпоративной странице (сайте), на сайте профсоюза или на странице руководителя, наставника, коллеги | 10 баллов (по каждому блоку) |
| 2. | **Модуль 2. Кейс-задание**  **Мастер-класс «Я-Мастер»** | До 260 |
| 2.1 | Соответствие сюжета видеоролика заявленной теме задания | До 30 |
| 2.2 | Практическая значимость и применимость представленного материала | До 40 |
| 2.3 | Логичность, структурированность представляемого  материала | До 20 |
| 2.4 | Материал укладывается в хронометраж менее 20 минут | До 20 |
| 2.5 | Уровень профессиональных навыков | До 130 |
| 2.6 | Подтвержденный факт вовлечения работодателя в  подготовку ролика: подтвержденным фактом считается участие коллектива предприятия, съемки на рабочем месте, использование ролика в  качестве рекомендованного материала при подготовке и/или найме новых сотрудников, размещение ролика в социальных сетях (разрешенных в Российской Федерации) на странице предприятия, профсоюзной организации предприятия или на иных площадках | До 20 |
| 2.7 | Видеоролик превышает 40 минут:  от 1 до 5 минут  от 6 до 10 минут  от 11 до 15 минут  от 16 и более минут | -5  -10  -25  -50 |
| 3. | **МОДУЛЬ 3.**  **Теоретическая часть** | До 40 |
| 3.1 | Тестовое задание (2 балла за каждый правильный ответ) | До 40 |
|  | ИТОГО | До 500 |

Участники Конкурса дают согласие на обработку персональных данных (приложение № 12). Победители будут номинированы для участия на федеральном уровне.

3. Обязательные требования к площадке для проведения практической части Конкурса:

- наличие навигации на площадке;

-возможность организовать работу экспертной комиссии непосредственно на площадке;

- допуск СМИ для фото, видеосъемки выполнения конкурсных заданий;

- брендирование площадки проведения Конкурса;

- соблюдение правил охраны труда при проведении Конкурса;

- допуск зрителей на площадку проведения Конкурса.

1. **Подведение результатов Конкурса**

1. По результатам выполнения теоретической и практической частей Конкурса экспертная комиссия заполняет сводную (оценочную) ведомость результатов выполнения конкурсного задания (теоретического и практического) участниками Конкурса (приложение № 9) к настоящему Порядку).

2. На основании сводной (оценочной) ведомости в Конкурсе определяется победитель – первое место и два призера - второе, третье места в зависимости от количества полученных баллов. При равенстве количества полученных баллов у нескольких участников Конкурса, предварительно отнесенных к категории призеров, решение принимается на основании:

времени выполнения задания;

результатов оценки документов.

3. Решение экспертной комиссии об итогах выполнения конкурсного задания оформляется протоколом заседания экспертной комиссии (приложение № 10) с приложением оценочных ведомостей. Протокол заверяется подписями членов экспертной комиссии и утверждается руководителем уполномоченного органа в течение трех рабочих дней с момента завершения конкурсных мероприятий (приложение № 11).

Протокол размещается на портале «Работа России» в течение трех рабочих дней с момента его утверждения.

4. Для разрешения спорных ситуаций за два дня до начала Конкурса формируется апелляционная комиссия и утверждается уполномоченным органом.

Апелляционная комиссия:

- принимает апелляции от участников Конкурса, несогласных с решениями экспертной комиссии в течение одного рабочего дня после размещения результатов на портале «Работа России»;

- рассматривает апелляцию и принимает по ней решение в течение трех рабочих дней. Решение является окончательным и не подлежит обжалованию или изменению, фиксируется в итоговом протоколе заседания, который подписывается председателем апелляционной комиссии;

- уведомляет участника Конкурса о результатах рассмотрения апелляции в течение двух рабочих дней после рассмотрения.

5. Апелляция должна быть читаема, в случае рукописного оформления не иметь незаверенных исправлений и содержать следующую информацию:

- ФИО и категорию лица - участник Конкурса, подающего апелляцию, его контакты;

- тип совершенного нарушения;

- дату, время и место совершения нарушения;

- ФИО и(или) категорию лиц, совершивших нарушение, их контакты;

- ФИО и(или) категорию лиц, ставших свидетелями нарушения, их контакты;

- описание спорной ситуации со ссылками на пункты нормативных правовых актов, которые, по мнению заявителя, были нарушены;

- документы (сведения), подтверждающие позицию участника Конкурса;

- требования лица, подающего апелляцию;

- дату и время подачи апелляции;

- подпись лица, подавшего апелляцию.

6. Основанием для изменения (отмены) решения экспертной комиссии являются установленные апелляционной комиссией нарушения, а именно:

- нарушения при процедуре оценивания;

- нарушения, связанные с приобретением несправедливого преимущества над другими участниками Конкурса;

- нарушения, связанные с несоблюдением процедур проведения Конкурса, повлекшее отстранение участника Конкурса от выполнения конкурсного задания (в том числе перевод участника в статус «вне зачета» или потерю баллов).

7. В случае изменения (отмены) решения экспертной комиссии апелляционной комиссией данные изменения оформляются протоколом заседания экспертной комиссии.

8. Не позднее четырнадцати календарных дней после окончания регионального этапа Конкурса уполномоченный орган направляет в адрес Оператора Конкурса отчет о проведении согласно Приложению № 13 к настоящему Положению.

9. Победитель Конкурса номинируется для участия в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по соответствующей номинации от Республики Дагестан.

10. По окончании Конкурса проводится мероприятие по подведению итогов.

1. **Коммуникационное сопровождение Конкурса**

1. Для освещения мероприятий Конкурса составляется медиа-план, включающий все необходимые события и инструменты для вовлечения широкой аудитории, в том числе формируется перечень партнеров из работодателей, деловых ассоциаций, образовательных организаций, других заинтересованных лиц и организаций.

2. В рамках медиаплана по освещению Конкурса предусматривается:

2.1. Размещение информации в сети Интернет об этапах проведения Конкурса, правилах подачи заявки заинтересованным лицам и организациям.

2.2. Размещение программы мероприятия на официальном сайте уполномоченного органа.

2.3. Размещение стартового поста о проведении мероприятия в социальных сетях.